

－ LGBTQ への理解促進と多様性を尊重する職場づくり －

当社は、持続可能な社会の実現に向け、国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」の趣旨に賛同し、事業活動および社内環境の両面から、さまざまな取組みを進めています。その一環として、当社では、性的指向や性自認の多様性（LGBTQ）を含む、すべての人の人権が尊重される職場づくりに取り組んでいます。

取組みの背景

近年、多様な価値観や背景を持つ人々が互いを尊重し合い、安心して働ける環境の整備は、企業の社会的責任として重要性を増しています。

当社は、社員一人ひとりの個性や多様性を尊重することが、企業の持続的成長につながると考えています。

主な取組み内容

- LGBTQ を含む人権全般について理解を深めるための社内研修の実施
- ハラスメント防止に向けた社内体制の整備および相談しやすい環境づくり
- 性的指向や性自認に配慮した社内規程および運用の整備
- 多様性を尊重する企業風土の醸成に向けた継続的な啓発活動

SDGs との関連

本取組みは、以下の SDGs 目標に貢献するものと考えています。

- 目標 5：ジェンダー平等を実現しよう
- 目標 8：働きがいも経済成長も
- 目標 10：人や国の不平等をなくそう

当社は今後も、すべての社員が安心して能力を発揮できる職場環境の整備を通じて、多様性を尊重する社会の実現に貢献してまいります。